

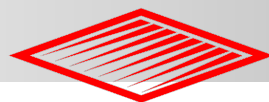
POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

En TAVIL asumimos la sostenibilidad como un principio estratégico que guía nuestras decisiones empresariales y nuestra relación con empleados, clientes, proveedores, colaboradores y la sociedad. Nuestro compromiso se fundamenta en la creación de valor a largo plazo mediante una gestión responsable de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

La Dirección se compromete a integrar los principios de sostenibilidad en todas las actividades de la organización, promoviendo la mejora continua, la innovación tecnológica, la eficiencia de los recursos y el cumplimiento de la legislación aplicable.

Nuestra estrategia corporativa contempla la reducción progresiva de nuestra huella ambiental mediante la mejora continua de la eficiencia energética y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero impulsando el uso de energías renovables y tecnologías de bajo impacto ambiental. Asimismo, fomentamos el uso responsable del agua en nuestras instalaciones y velamos por la minimización de los residuos desde su segregación en origen hasta garantizar los niveles adecuados de valorización y reciclaje. Igualmente, incorporamos criterios de economía circular en nuestros productos y procesos, favoreciendo la prolongación de la vida útil de los equipos y su reciclabilidad al final de su ciclo de vida. La evaluación progresiva de los impactos ambientales asociados a nuestra cadena de valor nos permite promover prácticas sostenibles junto a proveedores y colaboradores.

La integridad en términos sociales también constituye un pilar fundamental de nuestra cultura corporativa y de nuestra forma de entender el desarrollo sostenible. Consideramos que el respeto por las personas, la promoción de entornos de trabajo seguros y la generación de valor para nuestros grupos de interés son elementos esenciales para el éxito a largo plazo de la organización. TAVIL se compromete a respetar y promover los Derechos Humanos internacionalmente reconocidos en todas sus actividades y relaciones empresariales, rechazando cualquier forma de trabajo forzoso o infantil, discriminación, acoso o trato degradante, y fomentando unas condiciones de trabajo dignas, seguras, inclusivas y respetuosas. Este compromiso se



extiende igualmente a nuestra cadena de valor, promoviendo entre proveedores y colaboradores el respeto de estos mismos principios.

Impulsamos una gestión basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo, incorporando criterios ESG en la toma de decisiones y promoviendo una cultura de responsabilidad y mejora continua.

Manifestamos el firme compromiso de cumplir con la legislación vigente, los requisitos regulatorios aplicables y los compromisos voluntariamente asumidos. Trabajamos para establecer objetivos, indicadores y mecanismos de seguimiento que permitan evaluar nuestro desempeño en sostenibilidad y establecemos procedimientos de revisión periódica de esta política para garantizar su adecuación a la evolución del contexto normativo, tecnológico y social.

La Dirección asignará los recursos necesarios para la aplicación efectiva de esta Política de Sostenibilidad, impulsando la definición de objetivos medibles, el seguimiento periódico de resultados y la comunicación transparente de los avances alcanzados.

Esta política se aplica a todas las actividades de TAVIL y constituye el marco de referencia para el desarrollo sostenible de la organización.

Aprobado por la dirección el 25 de agosto de 2026.

Lluís Vilanova Alzamora
Director de Seguridad y Calidad
TAVIL IND, S.A.U.